



Forhåndsaf tale

Aftale indgået mellem:	Morsø Kommune og Thy-Mors Lærerkreds
Aftalen omfatter:	Lærere og børnehaveklasseledere ved folkeskolerne i Morsø Kommune
Overenskomst-/aftalenr.	1.5001, 1.5002
Aftalen er indgået den:	4. juni 2015
Aftalens ikrafttrædelsestidspunkt:	1. august 2015

Generelle forhold

Kronetillæg er årlige pensionsgivende tillæg i 31.3.2000-niveau, med mindre andet specifikt er anført.

Tillæg udmøntes månedligt som 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger.

Tillæg reduceres i forhold til beskæftigelsesgraden, med mindre andet specifikt er anført.

Aftalen omfatter månedslønnede medarbejdere.

Arbejdstidens opgørelse

Ulempegodtgørelse, weekendgodtgørelse, tillæg for delt tjeneste og tillæg for deltagelse i lejrskole mv. jævnfør § 11-14 i Lov om forlængelse og fornyelse af kollektive overenskomster og aftaler for visse grupper af ansatte på det offentlige område (Lov 409), udbetales efter afvikling ved førstkommande ordinære lønudbetaling efter registrering.

Det planlagte antal undervisningstimer gøres op i forbindelse med udleveringen af den enkelte lærer/børnehaveklasseleders opgaveoversigt, hvilket sker senest ved udgangen af uge 27.



Funktionsløn

Morsøtillæg:

- Tjenestemænd og protokollat 2 ansatte fastholder de nuværende 3 løntrin
- Alle øvrige lærere og børnehaveklasseledere får et nyt Morsøtillæg for: implementering af folkeskolereform – herunder arbejde i selvstyrende teams. Tillægget udgør p.a.:
 - Børnehaveklasseledere på grundløn 27: 1 løntrin + kr. 11.000,00
 - Lærere på grundløn 30: 1 løntrin + 13.400,00

Afdelings-/teamkoordinator:

For denne funktion gives kr. 11.200,00 p.a.
Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

2 arbejdspladser:

For lærere og børnehaveklasseledere med 2 arbejdspladser (med mere end 1 kilometers afstand) gives kr. 8.400,00 p.a.

Tillægget udløses, hvis man har faste opgaver en eller flere gange om ugen i en sammenhængende periode på mindst 8 uger

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Begyndelsesløn:

Til uddannede lærere og børnehaveklasseledere der jf. aftale om løn i folkeskolen indplaceres på begyndelsesløn tillægges yderligere 1 løntrin, der opretholdes indtil opnåelse af kvalifikationsløn i medfør af overenskomstens § 6 stk. 2.

Fastholdelsestillæg:

Til nyuddannede lærere (gælder også lærere, der har været på dagpenge forud for ansættelsen) udbetales et fastholdelsestillæg på kr. 5.000 i juli måned året efter deres ansættelse, forudsat at de fortsætter i ansættelsen i det følgende skoleår.

Tillægget reguleres ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Øvrige funktioner:

Der kan efter aftale tillægges løn for andre funktioner, som understøtter kommunens målsætning.



Kvalifikationsløn

Pædagogisk diplomuddannelse, exam.pæd., cand.pæd. og tilsvarende:

For lærere og børnehaveklasseledere, som har bestået en af ovenstående uddannelser udbetales:

1/3 diplomuddannelse kr. 4.000,00 årligt (18 ECTS point).

2/3 diplomuddannelse kr. 8.000,00 årligt (36 ECTS point).

Fuld diplomuddannelse kr. 12.000,00 årligt (60 ECTS point).

De kan efter aftale i hvert enkelt tilfælde ydes et tilsvarende tillæg til lærere, der på anden måde har opnået kvalifikationer, der kan sidestilles med ovennævnte uddannelser.

Øvrige kvalifikationer:

Det kan aftales, at der tillægges løn for kvalifikationer opnået f.eks. igennem skoleudviklingsarbejde. Præmisserne herfor aftales inden skoleudviklingsarbejdet iværksættes.

Morsø Kommune lægger vægt på, at lærere/børnehaveklasseledere efter- og videreuddanner sig. Der indgås aftaler om kvalifikationsløn i hvert enkelt tilfælde. Der er enighed om, at ens efter- og videreuddannelser som udgangspunkt giver samme løntillæg.

Lærere uden grunduddannelse som lærer

Lærere uden grunduddannelse som lærer tillægges:

- Efter 4 års beskæftigelse som lærer i folkeskolen: + 1 løntrin (udover løntrin 30 +3.000,00 kr.)
- Efter 8 års beskæftigelse som lærer i folkeskolen: + 2 løntrin (udover løntrin 30 +3.000,00 kr.)
- Efter 12 års beskæftigelse som lærer i folkeskolen: + 3 løntrin (udover løntrin 30 +3.000,00 kr.)

Ved efterfølgende grunduddannelse som lærer sker indplaceringen i henhold til Overenskomst for lærere, § 4 (løntrin 30 + 3.000,00 kr.). Det videre lønforløb sker i henhold til Overenskomst for lærere, § 6.

Der vil ved gennemført grunduddannelse som lærer dog ikke ske lønnedgang i forhold til lønniveauet som lærer uden grunduddannelse.



Opsigelsesbestemmelser

Parterne er enige om, at denne Forhåndsftale kan opsiges fra begge parter side med 3 måneders varsel til udgangen af en normperiode. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

For den enkelte ansatte, der får udbetalt funktionsløntillæg i henhold til denne aftale, sker bortfald af tillæg ved månedens udgang ved ophør af den funktion, tillægget er ydet for.

Det kan aftales konkret, at udbetaling af funktionsløntillæg overgår fra én medarbejder til en anden uden varsel, når funktionen overgår.

Såfremt overenskomstparterne – i forbindelse med en overenskomstfornyelse – aftaler ændringer af grundtrin og/eller lønelementer, der vedrører eller supplerer kriterier i denne Forhåndsftale, genforhandles aftalen i fald én af parterne ønsker dette.

Kan der ikke opnås enighed om andet, modregnes de centrale ændringer i denne Forhåndsftale. Bestemmelsen er ikke til hinder for, at én af parterne kan videreføre sagen som interesseløst.

8/6-15
MORSØ KOMMUNE
Økonomi og Personale
Børnavej 7
Dato Morsø Kommune 00

8/6-2015
Dato Thy-Mors Lærerkreds



THY-MORS LÆRERKREDS
SKOLEGADE 17 7700 THISTED
TLF. 9792 5222 FAX 9792 6077
145@DLF.ORG WWW.KREDS145.DK